דו"ח פומבי לשנת 2025

דוח שכר שווה לעובדת ולעובד

- שם מקום העבודה: **eToro**
- ענף הפעילות: **הייטק וטכנולוגיה**
- תאריך הוצאת הדו"ח: **יוני 2026**

איטורו דוגלת בגיוון, הכלה, שוויוניות ופתיחות. כ-40% מכח האדם באיטורו הן נשים, והחברה פועלת באופן תדיר לשלב עובדות בתפקידי מפתח במחלקות שונות.

באוגוסט 2020 נכנס לתוקף תיקון ל"חוק שכר שווה לעובדת ולעובד", המחייב כל מעסיק גדול בישראל לדווח ולפרסם נתונים מדי שנה על אחוז פערי השכר בין נשים וגברים בקבוצות השונות במקום העבודה, וזאת במטרה לקדם את הנושא החשוב של שוויון מגדרי, החוצה עיסוקים, מגזרים, חברות, ארגונים וגופים ציבוריים ופרטיים כאחד.

פילוח הנתונים באיטורו התבצע לפי מחלקות, תפקידים ודרגים בהתאם ל-22 קבוצות שייכות, הכוללות מגוון תפקידים ורמות ניהול, מומחיות וותק.

הוגנות היא ערך חשוב ומרכזי עבור איטורו. ברובן המכריע של הקבוצות פערי השכר (ככל שהיו) הם באחוזים בודדים ולשני הצדדים. הפער הגדול ביותר שנמצא עומד על כ-3%, ונובע מפרמטרים אובייקטיבים כגון: הבדלים בתחומי מומחיות, ניסיון וותק.

להלן אחוז פערי השכר הממוצע בין העובדים לעובדות המועסקים/ות בחברה בישראל:

פער בשכר לטובת גברים מוצג כמספר שלילי

קבוצת פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
פער ממוצע	-3%	-3%	-2%	1%	2%	1%	1%	2%	0%	0%	-1%	-3%	2%	3%	-2%	1%	-3%	-3%	-2%	-2%	0%	-1%

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה לפי פילוח נבחר:

קבוצת פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
גברים	29%	28%	20%	13%	37%	22%	29%	29%	33%	32%	29%	33%	44%	29%	14%	39%	15%	28%	41%	44%	44%	15%
נשים	29%	22%	44%	20%	17%	30%	21%	31%	20%	18%	33%	11%	9%	24%	41%	21%	20%	24%	11%	9%	19%	35%

- הפער הממוצע מתייחס לשכר ברוטו והפקדות מעסיק
- מספר הנשים והגברים המועסקים בחברה במשרה חלקית הינו נמוך ולכן אינם מוצגים בנפרד. ההתייחסות לעובדים אלה בדו"ח הינה בנרמול נתוניהם להיקף משרה מלאה
- אין בחברה עובדים אשר משולמת להם השלמה לשכר מינימום
- בכדי למנוע פגיעה בפרטיות, לא נכללו בדו"ח קבוצות בהן מספר קטן של עובדים/ות